



Verhaltenskodex und Ethikkodex der

S&S Steinhuber GmbH, Laser Job Center

Einleitung

Die S&S Steinhuber GmbH im folgenden S&S genannt, ist ein mittelständisches Unternehmen im Metallgewerbe mit Sitz in Gunskirchen, Österreich. Mit unseren engagierten Mitarbeitenden streben wir danach, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Unser Ziel ist es, durch ethisches Verhalten und verantwortungsbewusstes Handeln das Vertrauen unserer Kunden, Partner und der Gesellschaft zu gewinnen und zu erhalten. Dieser Verhaltenskodex und Ethikkodex soll als Leitfaden dienen und sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner unseres Unternehmens die gleichen hohen Standards einhalten.

1. Respekt und Fairness

1.1. Gleichbehandlung

Wir verpflichten uns, alle Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner ohne Diskriminierung zu behandeln. Unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen fördern wir eine Kultur der Gleichberechtigung und des Respekts.

1.2. Arbeitsumfeld

Wir schaffen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden frei von Belästigung, Mobbing und Gewalt arbeiten können. Jeder Mitarbeitenden hat das Recht auf einen respektvollen Umgang und die Pflicht, diesen auch zu gewährleisten.

2. Integrität und Transparenz

2.1. Ehrlichkeit

Ehrlichkeit und Transparenz sind Grundpfeiler unserer Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, dass sie ehrlich handeln und jegliche Form von Betrug, Täuschung oder Falschdarstellung unterlassen.

2.2. Vertraulichkeit

Der Schutz vertraulicher Informationen ist von höchster Bedeutung. Mitarbeitende und Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass sensible Unternehmensinformationen sowie Daten von Kunden und Geschäftspartnern nicht unbefugt weitergegeben oder missbraucht werden.

3. Verantwortungsbewusstsein

3.1. Qualität und Sicherheit

Wir sind bestrebt, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität und Sicherheit anzubieten. Dies erfordert Sorgfalt, Präzision und die Einhaltung aller relevanten Normen und Vorschriften.

Dies spiegelt sich auch wieder in der Zertifizierung nach DIN ISO 9001.

3.2. Umweltbewusstsein

Als Unternehmen des metallverarbeitenden Gewerbes tragen wir eine besondere Verantwortung für den Schutz der Umwelt. Wir verpflichten uns, umweltfreundliche Praktiken zu fördern, Ressourcen effizient zu nutzen und Abfall zu minimieren.

4. Gesetzeskonformität

4.1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeitenden der S&S Steinhuber GmbH und deren Geschäftspartner müssen die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien einhalten. Dies umfasst unter anderem Arbeitsgesetze, Sicherheitsvorschriften und Umweltauflagen.

4.2. Korruptionsbekämpfung

Korruption in jeglicher Form wird nicht toleriert. Geschenke, Einladungen oder andere Vorteile dürfen nur im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und unter Berücksichtigung der Unternehmensrichtlinien angenommen oder gewährt werden.

5. Soziale Verantwortung

5.1. Engagement in der Gemeinschaft

Wir unterstützen und fördern soziales Engagement und ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeitenden. Als Unternehmen beteiligen wir uns an gemeinnützigen Projekten und tragen zur positiven Entwicklung der Gemeinschaft bei.

5.2. Aus- und Weiterbildung

Die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir bieten Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Entwicklung und fördern eine Kultur des lebenslangen Lernens.

5.3. Mindestlohn und Arbeitszeiten

Es wird sichergestellt, dass die Vergütung der Mitarbeiter mindestens dem rechtlich gültigen Minimum und die Arbeitszeiten den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben entsprechen.

6. Umgang mit Interessenkonflikten

6.1. Transparenz bei Interessenkonflikten

Mitarbeitenden müssen potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich melden. Persönliche Interessen dürfen die berufliche Entscheidungsfindung nicht beeinträchtigen.



6.2. Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern

Geschäftsbeziehungen müssen auf fairen und transparenten Bedingungen basieren. Entscheidungen über die Auswahl von Lieferanten und Partnern müssen objektiv und im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden.

7. Kommunikation und Berichterstattung

7.1. Interne Kommunikation

Offene und ehrliche Kommunikation ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Mitarbeitenden sollen sich gegenseitig respektvoll und konstruktiv austauschen und Probleme oder Missverständnisse zeitnah ansprechen.

7.2. Externe Kommunikation

Äußerungen gegenüber der Öffentlichkeit, der Presse oder in sozialen Medien müssen die Interessen des Unternehmens wahren und im Einklang mit unserer Unternehmensphilosophie stehen. Offizielle Statements dürfen nur von autorisierten Personen abgegeben werden.

8. Datenschutz und Geheimhaltung

8.1. Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeitenden und Geschäftspartner hat für die S&S Steinhuber GmbH besondere Bedeutung. Alle anwendbaren Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen sowie die Grundsätze der IT-Sicherheit werden im Unternehmen und von allen Geschäftspartnern eingehalten.

Schlusswort

Der Verhaltenskodex und Ethikkodex der S&S Steinhuber GmbH dient als Orientierung für ethisches Verhalten und verantwortungsbewusstes Handeln. Jeder Mitarbeitenden trägt die Verantwortung, diese Prinzipien zu verinnerlichen und im Arbeitsalltag umzusetzen. Diese Grundsätze setzen wir auch bei unseren Geschäftspartnern voraus. Durch die Einhaltung dieser Standards stärken wir unser Unternehmen und tragen zu einer positiven Entwicklung der Gesellschaft bei. Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten.

Gunskirchen, 23.09.2024

Gerhard Steinhuber
Geschäftsführung

Ing. Ferdinand Steinhuber
Geschäftsführung